

- Anzeige -
Fortbildung für Schulen:
 Nutzen Sie 15 Jahre Erfahrung mit Computern und Internet im Bildungsbereich! Ein Angebot von Christian Ballke Medienberatung.
 ... weiter

Preiswert:
Ihre Anzeige im Talmagazin!



- Anzeige -

Wuppertaler aufgepasst!

Highspeed-Internet ohne Festnetzanschluss jetzt auch in Wuppertal!
[Hier informieren!](#)

Das Top - Thema der Jahre 2009 und 2010 im Talmagazin

Zum Haushalt der Stadt Wuppertal

Alle Beiträge finden Sie hier: ... weiter!

Raus in die Natur!

Offene Gartenporte 2010 in Wuppertal

Alle Informationen hier im Talmagazin! [Mehr...](#)

Talmagazin - Partner

"Partner im Netz" vom Talmagazin

Partner im Netz vom Talmagazin werden!

Partner im Netz vom Talmagazin [ansetzen!](#)

Talmagazin - Infos

Inserieren im Talmagazin:

So funktioniert das!
[Mehr hier ...](#)

Gut informiert: Newsletter vom Talmagazin

Regelmäßig Neuigkeiten vom Talmagazin als Email!
[Mehr hier!](#)

Neuigkeiten vom Talmagazin auf Ihrer Homepage

Sie möchten aktuelle Nachrichten des Talmagazins auf Ihrer Homepage anbieten? Kein Problem! Erfahren Sie hier [wie das funktioniert!](#)

Diese Wuppertaler Internetseiten bieten bereits Nachrichten des Talmagazins an! [Hier erfahren Sie mehr!](#)

- Gesamt Wuppertal
- Barmen
- Beyenburg
- Cronenberg
- Elberfeld
- Elberfeld-West
- Heckinghausen
- Langerfeld
- Oberbarmen
- Ronsdorf
- Uellendahl - Katernberg
- Vohwinkel
- Wichlinghausen
- Jugendliche
- Stadtbezirke
- Das Tal im Netz
- Alle Rubriken im Blick
- Aus der Region
- Diskussion
- Videos
- Termine
- Archiv / Suche
- Kontakt
- Impressum



GESAMT WUPPERTAL - BILDUNG/SCHULE/UNIVERSITÄT

Demografischer Wandel - Eine Herausforderung für Unternehmen oder Alltagsgeschäft?

Schülerinnen und Schüler gehen der Veränderung in der Unternehmerwelt auf den Grund

Datum der Veröffentlichung: 2010-05-19

Von Norbert Peikert - Kurs21 e.V.

[Druckversion](#) | [Versenden](#) | [Leserbrief](#) | [Kommentar schreiben](#)



Was müssen Unternehmen heute tun, um sich auf die Veränderungen durch die Bevölkerungsentwicklung vorzubereiten? Diese und andere Fragen bildeten den Hintergrund für ein Schulprojekt, das Schülerinnen und Schüler von in Kurs21 e.V. engagierten Schulen bearbeiteten.

Schülerinnen und Schüler von heute sind es, die morgen in den Unternehmen arbeiten oder sie auch leiten. Daher war es für sie äußerst interessant, zu erfahren, wie die Unternehmer, die heute die Geschicke der Unternehmen lenken, mit dem demografischen Wandel umgehen.

Als erster Schritt wurde im Fach Sozialwissenschaften der Jahrgangsstufe 11 ein Fragebogen entworfen, der zunächst allgemeine Daten der Unternehmen erfasst, Fragen zur Personalwirtschaft enthält und den Umgang mit demografischem Wandel anspricht. Die durch die Unternehmen ausgefüllten Fragebogen bildeten die Grundlage für ausführliche Interviews, die von den Schülerinnen und Schülern mit Vertreterinnen und Vertretern der Unternehmen geführt wurden. Ronja Nippert vom Wilhelm-Dörpfeld-Gymnasium fasst ihre Eindrücke so zusammen:

"Ich empfand das Interview als sehr angenehm und aufschlussreich. Wir haben auf jede unserer Fragen eine ehrliche und zufrieden stellende Antwort erhalten. Besonders beeindruckend empfanden wir die vielen familienfreundlichen und den Angestellten sehr entgegenkommenden Maßnahmen."

Lukas Vaupel vom Carl-Fuhrrott-Gymnasium ergänzt: "Es ist sehr interessant zu sehen wie sich ein Unternehmen auf die kommenden Generationen, also uns, vorbereitet."

Bei meinem Interview hatte ich das Gefühl, dass die Problematik, die mit dem Demographischen Wandel auf die Unternehmen zukommt, bereits erkannt wurde. Leider sehe ich bei vielen Firmen, insbesondere den kleineren und familiären, ein Problem in der fehlenden Notwendigkeit etwas gegen den demographischen Wandel zu tun. Und an derselben Stelle hoffe ich, kann das aktuelle Projekt etwas erreichen."

Bei Fragen wie "Was müssen Unternehmen heute tun, um auf die Veränderungen vorbereitet zu sein?", "Wie verändern sich Mitarbeiter, Arbeitsplätze und Personalentwicklung?" und "Hat der demografische Wandel Auswirkungen auf die Schulabgänger?" war eine ausführliche Stellungnahme gefordert.

Die Schülergruppen hatten ihre Interviewergebnisse auf Plakaten zusammengefasst und berichteten von ihren Besuchen bei den Unternehmen. In einer anschließenden Podiumsdiskussion mit Schülern, Unternehmensvertretern und Vertretern der Bergischen Wirtschaftsverbände wurden die Herausforderungen für Unternehmen und Schulen, die sich aus dem demografischen Wandel ergeben, ausführlich beleuchtet.

Norbert Peikert, Wilhelm-Dörpfeld-Gymnasium, hob als 1. Vorsitzender von Kurs21 e.V. die Einblicke der Schülerinnen und Schüler in die Denkweise von Unternehmen hervor: "Das Thema ist für die zukünftige Berufswelt der Schüler/innen von Bedeutung. Sie erkennen, dass die Wertschätzung für ältere Mitarbeiter/innen steigt und dass die Weitergabe des Wissens von Älteren an jüngere Kolleg/innen wichtiger ist. Die Schüler/innen erkennen, dass Weiterbildung und Angebote wie Betriebssport für das Miteinander von Jung und Alt bedeutsamer werden. Das Projekt forderte die Schüler/innen dazu auf, Interviewtermine zu machen, sich auf das Interview vorzubereiten und die Ergebnisse zu dokumentieren. Sie führten Gespräche mit Unternehmenslenkern und Personalchefs. Durch persönliche Gespräche und persönliches Engagement wird ein aktuelles Unterrichtsthema sehr lebendig."

Rubriken-Auswahl

- Anzeigen
- Alle Rubriken
- Aus der Region
- Bildung
- Computer-Tipps
- Das Tal im Netz
- Fotogalerien
- Frauen

Talmagazin - Service

- ▶ [Stichwortsuche](#)
- ▶ [Autorensuche](#)
- ▶ [Einen Leserbrief schreiben](#)
- ▶ [Erweitert: Der Talmagazin - Newsletter](#)
- ▶ [Aktuelles in eigener Sache](#)
- ▶ [Das Talmagazin als RSS-Feed abonnieren](#)
- ▶ [Nachrichten vom Talmagazin als RSS-Feed auf Ihre Homepage](#)
- ▶ [Neu: Wuppertal in seiner Vielfalt erleben](#)

Mehr Beiträge für Gesamt Wuppertal

- ▶ [Beteiligung Sdingens am ServiceCenter Wuppertal Beispiel einer weiteren erfolgreichen Zusammenarbeit im Bergischen Land: Jan Phillip Kühme \(CDU\): Erfolgreiches Wuppertaler Modell findet weitere Anhänger \[\\[weiterlesen ...\\]\]\(#\)](#)
- ▶ [Manfred Zöllmer, MdB \(SPD\) informiert: Leerverkäufe endlich wieder verboten - gesetzliche Regelung muss unverzüglich folgen \[\\[weiterlesen ...\\]\]\(#\)](#)
- ▶ [Die SPD-Ratsfraktion Wuppertal informiert! Guido Grüning rückt für Daniel Kolle nach: Neuer Stadtverordneter für die SPD-Ratsfraktion \[\\[weiterlesen ...\\]\]\(#\)](#)
- ▶ [Tacheles e.V.: ... hält die Kritik an ARGE aufrecht \[\\[weiterlesen ...\\]\]\(#\)](#)

Ihr Beitrag für das Talmagazin

- ▶ [Ihr Beitrag im Talmagazin - So funktioniert das!](#)
- ▶ [Wo erscheint er?](#)
- ▶ [Wann erscheint er?](#)
- ▶ [Wie lange erscheint er?](#)
- ▶ [Wieviele Leute lesen ihn?](#)
- ▶ [Wohin schreibe ich?](#)

Über das Talmagazin

- ▶ [Vorgestellt](#)
- ▶ [Ziele](#)

Eine schriftliche Dokumentation der Ergebnisse steht in Kürze auf der Homepage von Kurs21 e.V. allen Interessierten zur Verfügung.

Als wesentliche Faktoren für den Umgang mit dem demografischen Wandel in Wuppertaler Unternehmen können genannt werden: Das Thema ist sowohl bei Wirtschaftsunternehmen als auch z.B. bei Banken, Versicherungen und öffentlich-rechtlichen Unternehmen "angekommen". Mit verschiedenen Programmen wie verstärkte Fort- und Weiterbildung, Arbeitszeitangebote und Telearbeit werden Arbeitsplätze attraktiv gemacht. Kinderbetreuung, Sportangebote und die Einrichtung altersgerechter Arbeitsplätze bieten zum einen jungen Familien neue Möglichkeiten und tragen zum anderen zur Gesunderhaltung älterer Arbeitnehmer/innen bei.

Eine Erkenntnis, die nicht mehr ganz neu ist, aber sicher auch mit dem demografischen Wandel zu tun hat, ist der Weg weg vom "ab 50 ist man zu alt"-Trend zu so genannten "Tandem-Arbeitsplätzen". Das heißt, Teams aus älteren und jüngeren Mitarbeiter/innen arbeiten erfolgreich zusammen. Erfahrung und neue Ideen bilden eine gute Gemeinschaft.
Ein Fazit lässt sich auf alle Interviewergebnisse anwenden: Stillstand ist Rückstand.

Und davon sind alle beteiligten Unternehmen weit entfernt.

Kontakt zur Autorin oder zum Autor:

Eine E-Mail zum Beitrag an Norbert Peikert schreiben:
▶ ... [hier weiter zum Formular](#)

Weitere Service-Angaben zum Beitrag

Alle Beiträge zum Thema "**Demografischer Wandel**":
▶ ... [weiter](#)

Kurs21 e.V. - Alle Beiträge:
▶ [[weiter ...](#)]

Passende Rubrikenseite im Talmagazin:
▶ [Seite für Bildung, Schulen und Universität](#)

Passender Link zum Beitrag außerhalb des Talmagazins:
▶ [Kurs21 e.V.](#)

Neu: Link zur Rubrik Bildung/Schulen im Diskussions-Forum:
▶ [Diskutieren Sie mit! Schreiben Sie schnell und unkompliziert einen Beitrag!](#)

Ihre Sichwortsuche im Talmagazin



Übersetzung by: [Sascha Kuhn](#) Script by:

[zurück](#)

| [Startseite](#) |
| [Barmen](#) | [Beyenburg](#) | [Cronenberg](#) | [Elberfeld](#) | [Elberfeld West](#) | [Heddinghausen](#) | [Langerfeld](#) | [Oberbarmen](#) | [Ronsdorf](#) |
[Uellendahl-Katernberg](#) | [Vohwinkel](#) | [Wichlinghausen](#) |

Verantwortlicher Initiator, Leiter und alleiniger Financier seit dem 1.1. 2002:

[Christian Ballke](#)

Webdesign, Datenbankprogrammierung und zukünftige kommerzielle Verwertung des Talmagazins:

[Christian Ballke Medienberatung](#)

[Mitarbeiter, Ehemalige
und Partner](#)

[Links vom Macher des
Talmagazins](#)

- ▶ [Christian Ballke
Medienberatung](#)
- ▶ [Über Christian Ballke](#)
- ▶ [Der IT-Ratgeber rund
um Schule, Bildung und
Weiterbildung](#)
- ▶ [Selbstorganisiert
Erfolgreich Lernen](#)